



Arbeitssicherheits- und Gesundheitspolitik

Bell Deutschland GmbH & Co. KG
Bell Schwarzwälder Schinken GmbH

Die in Deutschland ansässigen Unternehmen der Division Bell Deutschland der Bell Food Group (Bell Deutschland GmbH & Co. KG sowie Bell Schwarzwälder Schinken GmbH) sind bestrebt, sich innovativ im Fleischmarkt zu bewegen, Prozesse stetig zu verbessern und gemeinsam mit den Mitarbeitern permanent die Qualität der einzelnen Tätigkeiten zu optimieren und ständig weiterzuentwickeln.

Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, Verbesserungsvorschläge für unsere Prozesse zu benennen und versuchen diese, soweit wirtschaftlich sinnvoll, schnellstmöglich umzusetzen.

Die Geschäftsleitung bewertet in ihrer jährlichen Betriebsbegehung, dem Management Review und der anschließenden Analyse, ob eine Kultur der Verbesserung aktiv gelebt wird. Neben der Qualität der Produkte oder der nachhaltigen Nutzung von Energie ist die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter zentraler Punkt des konzernweit gültigen Code of Conduct (siehe Ziff. 2: «Wir schützen Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden»).

Ziel der Geschäftsführung ist es, dass jeder Mitarbeiter sicher und dauerhaft gesund in den Unternehmen arbeiten kann.

Wir schaffen sichere und menschengerechte Arbeitsplätze

Sicherheit und Gesundheit spielen in unseren Unternehmen eine wichtige Rolle. Unser Ziel ist es, dass jeder Mitarbeiter nach der Arbeit so gesund nach Hause zurückkehrt, wie er gekommen ist. Gemeinsam wollen wir uns deshalb mit allen Kräften für sichere und gesunde Arbeitsbedingungen in unseren Unternehmen einsetzen. Denn wir wissen, dass Unfälle und Erkrankungen menschliches Leid für die Betroffenen und ihre Familien bedeuten.

Der Geschäftsleitung ist bewusst, dass der gesundheitsbedingte Ausfall eines Mitarbeiters mit großer Wahrscheinlichkeit den Betriebsablauf stört, die Qualität und die Zufriedenheit unserer Kunden beeinträchtigt und den Erfolg der Unternehmen gefährdet.

Schwerpunkte bei der Schaffung von sicheren und menschengerechten Arbeitsplätzen sind die Vermeidung oder mindestens die Reduzierung von Arbeitsunfällen und arbeitsbedingten Erkrankungen sowie körperlicher und psychischer Belastungen bei der Arbeit durch Ergreifung von technischen und/oder organisatorischen Maßnahmen. Wir verpflichten uns, Gefährdungen und Risiken zu ermitteln, zu bewerten, abzustellen oder zu minimieren.

Um dieses Ziel zu erreichen, verpflichtet sich die Geschäftsführung,

- den Arbeitsschutz gleichrangig zu den wirtschaftlichen Zielen des Unternehmens zu behandeln,
- die geltenden Arbeitsschutzvorschriften einzuhalten und darauf zu achten, dass sicherheitsgerecht gearbeitet wird,
- Sicherheit und Gesundheit im Unternehmen schrittweise, aber kontinuierlich zu verbessern, wobei technischen Schutzmaßnahmen Vorrang gewährt wird,
- die Mitarbeiter bei der Verbesserung von Sicherheit und Gesundheit einzubeziehen,
- jährlich Ziele zur Sicherheit und Gesundheit aufzustellen, diese bekannt zu geben und konsequent zu verfolgen und
- darauf zu achten, dass Führungskräfte und Mitarbeiter diese Ziele verfolgen.



Richtlinie

Arbeitssicherheits- und Gesundheitspolitik

Bell Deutschland

Planung/Technik
Arbeitssicherheit

Wir handeln gemeinsam

Wir setzen uns zum Ziel, unsere Mitarbeiter ständig weiterzuentwickeln und zu fördern. Aus diesem Grund werden wir unseren Mitarbeitern weiterhin regelmäßig Inhouse-Schulungen sowie externe Seminare/ Weiterbildungen zur Verfügung stellen.

Wir unterstützen unsere Führungskräfte in ihren Tätigkeitsbereichen und geben ihnen den notwendigen Rückhalt, um ihrer Führungsrolle gerecht zu werden. Führungskräfte beweisen durch ihr Handeln ihre Vorbildfunktion und nehmen übertragende Pflichten verantwortlich wahr.

Alle Mitarbeiter leisten durch die konsequente Einhaltung von internen Regelungen und gesetzlichen Vorgaben einen wichtigen Beitrag zum Thema Sicherheit und Gesundheit im Unternehmen, was auch gestützt wird durch vom Arbeitgeber angebotene Schulungen und Weiterbildungen.

Wir schaffen eine systematische ständige Verbesserung

Das Thema Sicherheit und Gesundheit von tätigen Personen wird als gleichrangiges Ziel zu anderen Unternehmenszielen betrachtet und auf Basis der DIN ISO 45001 bearbeitet.

Sicherheit, Gesundheitsschutz und Gesundheitsförderung von Personen sind integrierter Bestandteil aller Betriebsabläufe und werden von Anfang an bereits in der Planungsphase in die technischen, organisatorischen, wirtschaftlichen und sozialen Überlegungen einbezogen.

Die Zufriedenheit und das Vertrauen unserer Kunden, unserer Mitarbeiter, von Anwohnern sowie von allen anderen Geschäftspartnern zu bewahren, ist unser Anspruch.

Wir handeln verantwortlich und richten uns nach den für uns zutreffenden Gesetze, Vorschriften, Auflagen und Normen. Für verbundene Unternehmen und Dritte gelten dieselben Standards, wie für uns.

Den Erfolg und die fortlaufende Verbesserung des Managementsystems für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz (SGA) können wir nur in dauerhafter Zusammenarbeit mit unseren Mitarbeitern durch deren Einbindung und Beteiligung erreichen. Um unsere SGA-Leistung zu verbessern, werden neben der Unfallmeldung weitere SGA-Ziele mit allen relevanten Gruppen auf jährliche Basis festgelegt.

Die Herstellung sicherer Lebensmittel unter Einhaltung gesetzlicher Anforderungen ist aufgrund unserer Verantwortung gegenüber Verbrauchern unabdingbar. Weiterhin pflegen wir in unserem Unternehmen eine hohe Lebensmittelsicherheitskultur. Durch ein festgelegtes und stetiges Eigenkontrollsystem, Überprüfungen durch unabhängige Institutionen sowie eine geeignete Kommunikation wollen wir dieses erreichen.

Bell Deutschland GmbH & Co. KG,
Bell Schwarzwälder Schinken GmbH

vertreten durch Martin Schygulla
Geschäftsführer

Stefan Potgeter
und Stefan Potgeter
Bereichsleiter Produktion/Technik, Prokurist